

株式会社アルファネット 行動計画（女性活躍推進法）

1. 計画期間

2021年4月1日 ～ 2026年3月31日

2. 当社の課題

管理職における女性労働者の割合が3%と低い（以前は技術職における女性労働者の採用率が低く、女性労働者の絶対数が少なかったことが要因）。

また、有給休暇の取得率について、最低限法律の基準を上回ってはいるが、部門ごとに取得率にばらつきがあり、取得しやすい部門と取得しにくい部門が存在している。

3. 目標と取り組み内容及び実施時期

① 『女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供』に関する目標

【目標】

管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を、現在の3%から10%まで引き上げる

【取り組み内容及び実施時期】

○2021年4月～

経営層や管理職を対象に、会議等にて女性活躍に関する意見交換を実施

○2021年10月～

女性管理職に対するヒアリングの実施及びロールモデルとして社員に紹介

○2023年4月～

管理職候補の女性社員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施

② 『職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備』に関する目標

【目標】

全ての部門で有給休暇を取りやすい環境を実現し、取得率を、現在の57%から70%まで引き上げる

【取り組み内容及び実施時期】

○2021年4月～

当社独自の年休取得促進制度「プレミアムデー」を創設する

○2021年10月～

各部門の有給休暇取得状況を確認し、取得率の低い部門の部門長に対しヒアリングを実施、改善に向けた意見交換を行う

以上