

女性活躍推進法

株式会社アルファネット 行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日～2021年3月31日

2. 当社の課題

技術職における女性採用率が低い（技術職 16.0% 2013～2015年の3年間平均）

3. 目標と取り組み内容・実施時期

目標：技術職における女性採用率を現在の16.0%から20.0%に増加させる。（3年間平均）

<取組内容>

採用活動

- 2016年4月～ 技術系の女性の応募を増やすため、採用PR資料の内容を見直し、改定する。
- 2016年5月～ 採用過程において、女性応募者と女性社員とが直接対話できる場をより多く設ける。
- 2017年1月～ 女性のキャリア相談、自立支援をサポートする窓口を充実させる。

女性が働きやすい職場環境の整備

- 2016年4月～ 男女問わず、ワークライフのバランスがとれた働き方の実現に向けた検討を行う。

以上