

アルファネット行動計画

株式会社アルファネットは、全ての社員が働きやすい環境を作ることによって、社員が仕事と子育てを両立させることができ、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間

平成 29 年 6 月 1 日～平成 31 年 5 月 31 日

2. 計画内容

目標 1 両立支援制度の対象者の多様化を図る

子育てをしながらでも、通常の社員と同じように働いていけるような両立支援制度を模索することで社員が今までの職務経験を存分に発揮し、アルファネット社員としてのキャリアを継続して積み上げていけるような環境づくりを目指します。

【具体的対応策】

- ・育児休業規則、介護休業規則の継続実施。
- ・子育ての為の時短勤務制度の継続実施。

目標 2 ワークライフバランスについての風土醸成

社内のワークライフバランスについての認知度を上げます。

労働時間を適切な時間にする活動を継続に行い、仕事と生活を両立できる働きやすい風土を作ります。

【具体的対応策】

- ・毎週水曜日の定時退社デーの継続実施。
- ・過剰な残業時間が起きない為のきめ細やかな業務時間管理と毎月の全社員の残業時間を取り纏めて管理職を中心とした会議での情報公開と改善検討の継続実施。
- ・年次有給休暇を取得し易い職場環境作りや施策を模索し、年次有給休暇取得率を向上します。

以上