

株式会社アルファネット 行動計画（次世代育成支援対策推進法）

株式会社アルファネットは、全ての社員が働きやすい環境を作ることによって、社員が仕事と子育てを両立させ、その能力を十分に発揮できるよう、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間

2023年6月1日 ～ 2025年5月31日

2. 計画内容

目標 1 両立支援制度の対象者の多様化を図る

子育てをしながらでも、その他の社員と同じように働いていけるような両立支援制度を模索することで、社員がこれまでの職務経験を存分に発揮し、アルファネット社員としてのキャリアを継続して積み上げていけるような環境づくりを目指します。

【具体的対応策】

- ・育児休業規則、介護休業規則の継続実施。
- ・子育ての為の時短勤務制度の継続実施。

目標 2 ワークライフバランスについての風土醸成

社内のワークライフバランスについての認知度を上げます。労働時間の適正化活動を継続的に行い、仕事と生活を両立できる働きやすい風土を作ります。

【具体的対応策】

- ・テレワーク勤務の推進。
- ・過剰な残業が発生しない為のきめ細やかな業務時間管理と、全社員の残業時間を毎月取り纏め、管理職を中心とした会議での情報公開及び改善検討を継続的に実施。
- ・年次有給休暇を取得し易い職場環境作りや施策を模索し、年次有給休暇取得率の向上を目指す。

以上